

PATVIRTINTA  
2026 m. vasario 19 d.  
direktoriaus įsakymu Nr. V-11

**PASVALIO KRAŠTO MUZIEJAUS KORUPCIJOS PREVENCIJOS  
2023–2025 METŲ VEIKSMŲ PLANO VYKDYMO 2025 M. ATASKAITA**

Nr.	Korupcijos rizikos mažinimo priemonė	Priemonės vykdytojai	Priemonės įgyvendinimo terminai	Priemonės tikslas ir laukiami rezultatai	Pasiekti rezultatai
<b>I. TIKSLAS – ATSKLEISTI KORUPCIJOS PASIREIŠKIMO TIKIMYBĘ, SĄLYGAS KORUPCIJAI PASIREIŠKTI MUZIEJUJE IR JAS ŠALINTI</b>					
<b>Uždaviniai:</b> 1. Atlikti Muziejaus veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymą ir korupcijos pasireiškimo jose įvertinimą. 2. Užtikrinti skaidrų korupcijos rizikos valdymą Muziejuje. 3. Užtikrinti, kad, priimant sprendimus, pirmenybė būtų teikiama viešiesiems interesams, užkirsti kelią kilti interesų konfliktams bei plisti korupcijai.					
1.	Muziejaus internetinėje svetainėje <a href="http://www.visitpasvalys.lt">www.visitpasvalys.lt</a> skelbti korupcijos prevencijos veiksmų planą.	Direktoriaus pavaduotojas kultūrinei veiklai ir turizmui	Nuolat	Užtikrinamas korupcijos prevencijos veiksmų viešumas.	Korupcijos prevencijos veiksmų planas viešinamas muziejaus svetainėje.
2.	Atlikti Muziejaus veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymą ir korupcijos pasireiškimo jose įvertinimą.	Asmuo, atsakingas už atsparios korupcijai aplinkos kūrimą	Kiekvienų metų III ketvirtis	Nustatytos veiklos sritys, kuriose yra didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, parengta korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo išvada.	Nustatytos Muziejaus veiklos sritys, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė
3.	Nustatyta tvarka kreiptis į Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybą dėl informacijos apie	Muziejaus direktorius	Iki asmens priėmimo į	Išankstinė privaloma asmenų, siekiančių užimti atsakingas pareigas patikra. Savalaikis ir privalomas kreipimasis į	Per einamus metus nebuvo poreikio organizuoti konkursus užimti atsakingas

	asmeni, siekiantį eiti atsakingas pareigas Muziejuje, kaip numato Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 15 straipsnio 5 dalis.		pareigas dienos	Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybą, taip išvengiant galimo nepasitikėjimo paskirtu asmeniu, užtikrinant būsimos veiklos skaidrumą.	pareigas muziejuje. Dėl to nebuvo ir poreikio kreiptis į specialiųjų tyrimų tarnybą.
4.	Tvirtinti, peržiūrėti ir atnaujinti kovos su korupcija veiksmų planą, skatinti korupcijos prevencijos iniciatyvas ir jų viešinimą.	Muziejaus direktorius, Asmuo, atsakingas už atsparios korupcijai aplinkos kūrimą	Kiekvienų kalendorinių metų I ketvirtis	Nustatytų korupcijos rizikos veiksnių mažinimas ir šalinimas.	Planas atnaujintas, nes pasikeitė asmuo, atsakingas už atsparios korupcijai aplinkos kūrimą
<b>II. TIKSLAS - DIEGTI SKAIDRAUS IR SAŽININGO ELGESIO STANDARTUS, SIEKTI DIDESNIO SPRENDIMŲ IR PROCEDŪRŲ SKAIDRUMO, VIEŠUMO, ATSKAITINGUMO VISUOMENEI, UŽTIKRINTI EFEKTYVŲ KONTROLĖS MECHANIZMĄ MUZIEJUJE</b>					
<b>Uždaviniai:</b>					
<b>1. Šalinti prielaidas, sudarančias sąlygas Muziejaus darbuotojams pasinaudoti tarnybine padėtimi.</b> <b>2. Didinti sprendimų ir procedūrų skaidrumą, viešumą ir atskaitingumą visuomenei.</b> <b>3. Gerinti informacijos sklaidą paslaugų teikimo srityje.</b> <b>4. Didinti visuomenės pasitikėjimą Muziejumi, skaidriai ir atsakingai naudojant lėšas.</b> <b>5. Stiprinti viešųjų pirkimų inicijavimo, organizavimo ir kontrolės vykdymą.</b>					
5.	Muziejaus interneto svetainėje skelbti informaciją apie laisvas darbo vietas.	Direktoriaus pavaduotojas kultūrinei veiklai ir turizmui	Pagal poreikį atnaujinti informaciją	Viešumas, skaidrumas naudojant biudžeto lėšas, atskaitingumas visuomenei už skaidrų lėšų panaudojimą, siekiant didinti gyventojų pasitikėjimą, visuomenės nariams suteikiama galimybė pretenduoti užimti laisvas darbo vietas.	Jei atsiranda laisvos darbo vietos, jos skelbiamos įstaigos interneto svetainėje.
6.	Gavus pranešimą apie galimą korupcinę veiką įstaigoje, nedelsiant informuoti įstaigos vadovą, Specialiųjų tyrimų tarnybą įstaigos ir kituose teisės aktuose nustatytais sąlygomis ir tvarka.	Asmuo, atsakingas už atsparios korupcijai aplinkos kūrimą	Esant poreikiui	Netolerancija korupcijai.	Pranešimų apie galimą korupcinę veiką įstaigoje negauta.
7.	Viešinti Muziejaus sudarytas pirkimų sutartis Centrinėje viešųjų pirkimų informacinėje sistemoje.	Vyriausiasis specialistas ūkio ir bendriesiems reikalams	Nuolat	Skaidriai vykdomos viešųjų pirkimų procedūros Muziejuje - užtikrintas visuomenės pasitikėjimas įstaiga.	Visi pirkimai viešinami Centrinėje viešųjų pirkimų informacinėje sistemoje.

8.	Kontroliuoti vadovaujančių darbuotojų privačių interesų deklaracijų pateikimą.	Direktorius, Asmuo, atsakingas už atsparios korupcijai aplinkos kūrimą	Kasmet	Sumažės viešųjų ir privačių interesų konflikto tikimybė.	100% pateiktos privačių interesų deklaracijos.
9.	Įstaigos klientams teikti informaciją apie mokamų paslaugų teikimo įkainius bei atsiskaitymo už jas tvarką.	Direktoriaus pavaduotojas kultūrinei veiklai ir turizmui	Nuolat	Mažinama tikimybė atsirasti nelegaliems apmokėjimams teikiant mokamas paslaugas.	Viešinami ir naudojami įkainiai atitinka 100%.

### III. TIKSLAS – SKATINTI ANTIKORUPCINIŲ ŠVIETIMĄ

#### Uždaviniai:

**1. Įgyvendinti antikorupcinį ugdymą.**

**2. Didinti antikorupcinio švietimo sklaidą ir skatinti įsitraukti į antikorupcinę veiklą.**

**3. Šviesti darbuotojus antikorupcinėmis temomis.**

10.	Pasirašytinai supažindinti Muziejaus darbuotojus su patvirtintu veiksmų planu.	Asmuo, atsakingas už atsparios korupcijai aplinkos kūrimą	Patvirtinus planą ar atlikus jo pakeitimus	Mažinama korupcijos pasireiškimo rizikos tikimybė.	Visi darbuotojai supažindinti pasirašant.
11.	Periodiškai peržiūrėti ir, esant poreikiui, tikslinti darbuotojų pareigybių aprašymus, darbo tvarkos taisyklės.	Muziejaus direktorius	Kasmet	Mažinama korupcijos pasireiškimo rizikos tikimybė.	Peržiūrėti pareigybių aprašymai, darbo tvarkos taisyklės.
12.	Dalyvauti savivaldybės organizuojamuose kursuose, mokymuose antikorupcine tema.	Direktorius, Asmuo, atsakingas už atsparios korupcijai aplinkos kūrimą	Kasmet	Muziejaus darbuotojų antikorupcinis sąmoningumas ir netolerancija korupcijos reiškiniams- korupcijos kaip reiškinių nykimas.	Mokymų organizuota nebuvo
13.	Įvertinti Muziejaus darbuotojų tolerancijos korupcijai indeksą.	Asmuo, atsakingas už atsparios	2025 m. IV ketv.	Bus įvertintas Muziejaus darbuotojų tolerancijos korupcijai indeksas.	Bus atliekamas 2025m. IV ketv.

		korupcijai aplinkos kūrimą			
--	--	-------------------------------	--	--	--

Atsakingas už atsparios korupcijai aplinkos kūrimą asmuo - Rinkinių kuratorė Eglė Moisejava, [muziejus@pasvalys.lt](mailto:muziejus@pasvalys.lt)

Tel. +370 658 56455