

PATVIRTINTA

Pasvalio krašto muziejaus direktoriaus
2025 m. balandžio 19 d. direktoriaus
įsakymu Nr. V-27

PASVALIO KRAŠTO MUZIEJAUS 2023 – 2025 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS VEIKSMŲ PLANAS

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Pasvalio krašto muziejaus (toliau – Muziejus) 2023–2025 m. korupcijos prevencijos veiksmų plano (toliau – Planas) paskirtis – sukurti veiksmingą ir kryptingą korupcijos prevencijos ir jos kontrolės sistemą Muziejuje.
2. Planas parengtas, vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu, 2022–2033 metų Nacionaline darbotvarke korupcijos prevencijos klausimais, Pasvalio rajono savivaldybės 2020–2024 metų korupcijos prevencijos programa (Pasvalio rajono savivaldybės tarybos 2020 m. vasario 26 d. sprendimo Nr. T1-39 redakcija), taip pat kitais teisės aktais, reglamentuojančiais korupcijos prevenciją.
3. Planu siekiama šalinti prielaidas korupcijai atsirasti ir plisti, paskatinti aktyviai reikšti nepakantumą korupcijai, teikti paramą numatytoms korupcijos prevencijos priemonėms įgyvendinti, vykdyti glaudų Muziejaus bendradarbiavimą su vyriausybinėmis ir nevyriausybinėmis organizacijomis, kitais asmenimis, ginant prigimtines ir kitas bendras žmogaus teises ir laisves.
4. Plane vartojamos sąvokos atitinka Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatyme ir kituose teisės aktuose vartojamas sąvokas.
5. Planas pagrįsta teisėtumo, bendradarbiavimo bei skaidrumo principais.
6. Planas sudaroma 3 metams, jį tvirtina Muziejaus direktorius.

II. KORUPCIJOS RIZIKOS VEIKSNIŲ ANALIZĖ

7. Muziejaus veiklos sritys, kuriose galimas korupcijos pasireiškimas yra šios:
 - 7.1 viešųjų pirkimų organizavimas ir vykdymas;
 - 7.2. atskirų darbuotojų funkcijų, uždavinių bei atsakomybės reglamentavimas;
 - 7.3 personalo įdarbinimas ir karjera.
8. Turint omenyje Muziejaus veiklos sritis, nustatytinos šios bendrosios korupcijos pasireiškimo prielaidos:
 - 8.1. teisinės prielaidos, apimančios teisės aktų nenuoseklumą, dažną jų keitimą ir iš to kylančias kolizijas;
 - 8.2. žmogiškosios prielaidos – darbuotojų sąmoningumo ir atsparumo korupcijai stoka.
 - 8.3 visuomenės pilietiškumo stoka, kuri apima visuomenės požiūrį į korupciją neapibrėžtumą ir prieštaringumą, nesipriešinimą korumpuotiems darbuotojams bei piliečių pasyvumą antikorupcinėje veikloje.
9. Muziejus privalo ir toliau vykdyti veiksmingą ir kryptingą korupcijos prevenciją ir jos kontrolės sistemą, numatytą Plane.

III. PLANO TIKSLAI, UŽDAVINIAI IR VERTINIMO KRITERIJAI

10. Siekiant sumažinti korupcijos mastą, užtikrinti veiksmingą ir kryptingą korupcijos prevencijos priemonių vykdymo koordinavimą, korupcijos kontrolės tęstinumą, padidinti skaidrumą, atvirumą, stiprinti korupcijos prevenciją ir kontrolę Muziejuje, šalinti neigiamas sąlygas, skatinančias korupcijos atsiradimą, keliami šie tikslai:

10.1. Pirmasis Plano tikslas – atskleisti korupcijos pasireiškimo tikimybę, sąlygas korupcijai pasireikšti Muziejuje ir jas šalinti. Uždaviniai pirmajam Plano tikslui pasiekti:

10.1.1. Atlikti Muziejaus veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymą ir korupcijos pasireiškimo jose įvertinimą.

10.1.2. Užtikrinti skaidrų korupcijos rizikos valdymą Muziejuje.

10.1.3. Užtikrinti, kad, priimant sprendimus, pirmenybė būtų teikiama viešiesiems interesams, užkirsti kelią kilti interesų konfliktams bei plisti korupcijai.

10.2. Antras Plano tikslas – diegti skaidraus ir sąžiningo elgesio standartus, siekti didesnio sprendimų ir procedūrų skaidrumo, viešumo, atskaitingumo visuomenei, užtikrinti efektyvų kontrolės mechanizmą Muziejuje.

Uždaviniai antrajam Plano tikslui pasiekti:

10.2.1. Šalinti prielaidas, sudarančias sąlygas Muziejaus darbuotojams pasinaudoti tarnybine padėtimi.

10.2.2. Didinti sprendimų ir procedūrų skaidrumą, viešumą ir atskaitingumą visuomenei.

10.2.3. Gerinti informacijos sklaidą paslaugų teikimo srityje.

10.2.4. Didinti visuomenės pasitikėjimą Muziejumi, skaidriai ir atsakingai naudojant lėšas.

10.2.5. Stiprinti viešųjų pirkimų kontrolę.

10.3. Trečias Plano tikslas – skatinti antikorupcinį švietimą.

Uždaviniai trečiajam Plano tikslui pasiekti:

10.3.1. Įgyvendinti antikorupcinį ugdymą.

10.3.2. Didinti antikorupcinio švietimo sklaidą ir skatinti antikorupcinę veiklą.

10.3.3. Šviesti darbuotojus antikorupcinėmis temomis.

IV. PLANO ĮGYVENDINIMAS, STEBĖSENA, ATSAKOMYBĖ, KONTROLĖ

11. Plano uždaviniams įgyvendinti nustatomos korupcijos rizikos mažinimo priemonės, jų vykdytojai ir terminus bei įgyvendinimo vertinimo kriterijai.

12. Plane numatytas korupcijos rizikos mažinimo priemonės vykdo nurodyti atsakingi asmenys. Minėtų asmenų veiksmų bei Plano stebėseną ir vertinimą atlieka Direktoriaus pavaduotojas ūkio ir bendriesiems reikalams ir/ar Muziejaus direktorius.

13. Suinteresuoti subjektai pasiūlymus dėl Plane numatytų korupcijos rizikos mažinimo priemonių bei jų įgyvendinimo gali teikti Muziejui visą Plano įgyvendinimo laikotarpį.

14. Už netinkamą Plano vykdymą, klaidinančios informacijos asmenims, vertinantiems Plano efektyvumą, kaip tai numatyta 12 punkte, pateikimą gali būti taikoma atsakomybė, numatyta Lietuvos Respublikos darbo kodekse bei kituose teisės aktuose.

V. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

15. Planas įsigalioja ir pradamas taikyti nuo jo patvirtinimo Muziejaus direktoriaus įsakymu dienos.

16. Kas 3 (treji) metai direktoriaus pavaduotojas ūkio ir bendriesiems reikalams parengia naujo laikotarpio Plano projektą ir teikia jį tvirtinti Muziejaus direktoriui.

17. Planas gali būti keičiamas/papildomas ir/ar atnaujinamas, atsižvelgiant į visuomenės, Muziejaus darbuotojų, Lietuvos Respublikos kultūros ministerijos, Lietuvos Respublikos Specialiųjų tyrimų tarnybos ar kitų institucijų pasiūlymus, pastabas, neatsižvelgiant į Plane numatytus terminus.
18. Plano priemonės finansuojamos iš Muziejui skirtų asignavimų.
19. Planas skelbiamas Muziejaus interneto svetainėje (www.visitpasvalys.lt)

PATVIRTINTA
Pasvalio krašto muziejaus direktoriaus
2022 m. gruodžio 28 d. įsakymu Nr. V-61

Pakeistas įsakymu

2025-04-19 Nr. V-27

**PASVALIO KRAŠTO MUZIEJAUS KORUPCIJOS PREVENCIJOS
2023–2025 METŲ VEIKSMŲ PLANO DETALIZACIJA**

Nr.	Korupcijos rizikos mažinimo priemonė	Priemonės vykdytojai	Priemonės įgyvendinimo terminai	Priemonės tikslas ir laukiami rezultatai	Priemonės vertinimo kriterijai
I. TIKSLAS – ATSKLEISTI KORUPCIJOS PASIREIŠKIMO TIKIMYBĘ, SĄLYGAS KORUPCIJAI PASIREIKŠTI MUZIEJUJE IR JAS ŠALINTI					
Uždaviniai: 1. Atlikti Muziejaus veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymą ir korupcijos pasireiškimo jose įvertinimą. 2. Užtikrinti skaidrų korupcijos rizikos valdymą Muziejuje. 3. Užtikrinti, kad, priimant sprendimus, pirmenybė būtų teikiama viešiesiems interesams, užkirsti kelią kilti interesų konfliktams bei plisti korupcijai.					
1.	Muziejaus internetinėje svetainėje www.visitpasvalys.lt skelbti korupcijos prevencijos veiksmų planą.	Direktoriaus pavaduotojas kultūrinei veiklai ir turizmui	Nuolat	Užtikrinamas korupcijos prevencijos veiksmų viešumas.	Viešinamas veiksmų planas.
2.	Atlikti Muziejaus veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymą ir korupcijos pasireiškimo jose įvertinimą.	Asmuo, atsakingas už atsparios korupcijai aplinkos kūrimą	Kiekvienų metų III ketvirtis	Nustatytos veiklos sritys, kuriose yra didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, parengta korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo išvada.	Parengta motyvuota išvada.

3.	Nustatyta tvarka kreiptis į Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybą dėl informacijos apie asmenį, siekiantį eiti atsakingas pareigas Muziejuje, kaip numato Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 15 straipsnio 5 dalis.	Muziejaus direktorius	Iki asmens priėmimo į pareigas dienos	Išankstinė privaloma asmenų, siekiančių užimti atsakingas pareigas patikra. Savalaikis ir privalomas kreipimasis į Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybą, taip išvengiant galimo nepasitikėjimo paskirtu asmeniu, užtikrinant būsimos veiklos skaidrumą.	Visais (100%) atvejais kreipiamasi į specialiųjų tyrimų tarnybą dėl informacijos apie asmenį, siekiantį eiti atsakingas pareigas.
4.	Tvirtinti, peržiūrėti ir atnaujinti kovos su korupcija veiksmų planą, skatinti korupcijos prevencijos iniciatyvas ir jų viešinimą.	Direktorius, Asmuo, atsakingas už atsparios korupcijai aplinkos kūrimą	Kiekvienų kalendorinių metų I ketvirtis	Nustatytų korupcijos rizikos veiksnių mažinimas ir šalinimas.	Parengtas ir atnaujintas veiksmų planas.

II. TIKSLAS - DIEGTI SKAIDRAUS IR SAŽININGO ELGESIO STANDARTUS, SIEKTI DIDESNIO SPRENDIMŲ IR PROCEDŪRŲ SKAIDRUMO, VIEŠUMO, ATSKAITINGUMO VISUOMENEI, UŽTIKRINTI EFEKTYVŲ KONTROLĖS MECHANIZMĄ MUZIEJUJE

Uždaviniai:

1. Šalinti prielaidas, sudarančias sąlygas Muziejaus darbuotojams pasinaudoti tarnybine padėtimi.
2. Didinti sprendimų ir procedūrų skaidrumą, viešumą ir atskaitingumą visuomenei.
3. Gerinti informacijos sklaidą paslaugų teikimo srityje.
4. Didinti visuomenės pasitikėjimą Muziejumi, skaidriai ir atsakingai naudojant lėšas.
5. Stiprinti viešųjų pirkimų inicijavimo, organizavimo ir kontrolės vykdymą.

5.	Muziejaus interneto svetainėje skelbti informaciją apie laisvas darbo vietas.	Direktoriaus pavaduotoja kultūrinei veiklai ir turizmui	Pagal poreikį atnaujinti informaciją	Viešumas, skaidrumas naudojant biudžeto lėšas, atskaitingumas visuomenei už skaidrų lėšų panaudojimą, siekiant didinti gyventojų pasitikėjimą, visuomenės nariams suteikiama galimybė pretenduoti užimti laisvas darbo vietas.	Visais (100%) atvejais informacija apie laisvas darbo vietas paskelbta įstaigos interneto svetainėje.
6.	Gavus pranešimą apie galimą korupcinę veiką įstaigoje, nedelsiant informuoti įstaigos vadovą, Specialiųjų tyrimų tarnybą įstaigos ir kituose teisės aktuose nustatytais sąlygomis ir tvarka.	Asmuo, atsakingas už atsparios korupcijai aplinkos kūrimą	Esant poreikiui	Netolerancija korupcijai.	Visi (100%) nustatyti korupcijos atvejai įstaigoje skelbiami interneto svetainėje

7.	Viešinti Muziejaus sudarytas pirkimų sutartis Centrinėje viešųjų pirkimų informacinėje sistemoje.	Vyriausiasis specialistas ūkio ir bendriesiems reikalams	Nuolat	Skaidriai vykdomos viešųjų pirkimų procedūros Muziejuje - užtikrintas visuomenės pasitikėjimas įstaiga.	Visi (100%) pirkimai paviešinti Centrinėje viešųjų pirkimų informacinėje sistemoje.
8.	Kontroliuoti vadovaujančių darbuotojų privačių interesų deklaracijų pateikimą.	Direktorius, Asmuo, atsakingas už atsparios korupcijai aplinkos kūrimą	Kasmet	Sumažės viešųjų ir privačių interesų konflikto tikimybė.	Privalomų pateikti ir pateiktų privačių interesų deklaracijų santykis.
9.	Įstaigos klientams teikti informaciją apie mokamų paslaugų teikimo įkainius bei atsiskaitymo už jas tvarką.	Direktoriaus pavaduotoja kultūrinei veiklai ir turizmui	Nuolat	Mažinama tikimybė atsirasti nelegaliems apmokėjimams teikiant mokamas paslaugas.	100 % paviešintų ir naudojamų įkainių atitikimas.

III. TIKSLAS – SKATINTI ANTIKORUPCINĮ ŠVIETIMĄ

Uždaviniai:

1. Įgyvendinti antikorupcinį ugdymą.

2. Didinti antikorupcinio švietimo sklaidą ir skatinti įsitraukti į antikorupcinę veiklą.

3. Šviesti darbuotojus antikorupcinėmis temomis.

10.	Pasirašytinai supažindinti Muziejaus darbuotojus su patvirtintu veiksmų planu ar pakeitimais.	Asmuo, atsakingas už atsparios korupcijai aplinkos kūrimą	Patvirtinus planą ar atlikus jo pakeitimus	Mažinama korupcijos pasireiškimo rizikos tikimybė.	Visų (100 %) darbuotojų parašai
11.	Periodiškai peržiūrėti ir, esant poreikiui, tikslinti darbuotojų pareigybių aprašymus, darbo tvarkos taisykles.	Direktorius	Kasmet	Mažinama korupcijos pasireiškimo rizikos tikimybė.	Visų (100%) pareigybių aprašymų, darbo tvarkos taisyklių peržiūrėjimas 1 kartą per metus.
12.	Dalyvauti savivaldybės organizuojamuose kursuose, mokymuose antikorupcine tema.	Direktorius, Asmuo, atsakingas už atsparios	Kasmet	Muziejaus darbuotojų antikorupcinis sąmoningumas ir netolerancija korupcijos reiškiniams- korupcijos kaip reiškinio nykimas.	Ne mažesnis kaip 10 proc. visų Muziejaus darbuotojų, dalyvavusių kursuose, mokymuose, skaičius.

		korupcijai aplinkos kūrimą			
13.	Įvertinti Muziejaus darbuotojų tolerancijos korupcijai indeksą.	Asmuo, atsakingas už atsparios korupcijai aplinkos kūrimą	2025 m. IV ketv.	Bus įvertintas Muziejaus darbuotojų tolerancijos korupcijai indeksas.	Paruošta ataskaita.